

Anexa 2

Profilul candidatului pentru poziția de membru în consiliul de administrație al S.C. Tetkron S.R.L.

Descrierea rolului membrului consiliului de administrație al S.C. Tetkron S.R.L.

Rolul membrului consiliului de administrație al S.C. Tetkron S.R.L. este de a duce la îndeplinire misiunea și obiectivele societății S.C. Tetkron S.R.L. ce are ca obiect principal de activitate lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat cod CAEN 4322, și se ocupă și de reparații instalații termomecanice de producere apă caldă și a rețelelor de transport și distribuție agent termic, având drept misiune extinderea ariei de deservire și asigurarea unor servicii de calitate prin:

- dezvoltarea capacității tehnice și operaționale,
- comunicarea activă cu clienții, pentru a le înțelege mai bine nevoile și așteptările,
- creșterea operativității în remedierea avariilor și a vitezei de reacție la urgențe și sesizări,
- creșterea gradului de profesionalism al angajaților,
- îmbunătățirea performanței financiare prin minimizarea pierderilor,
- implementarea de tehnologii moderne în scopul protejării mediului înconjurător.

SC Tetkron SRL are în principal următoarele obiective:

Organizează și răspunde de contractarea și urmărirea lucrărilor de reparații la instalațiile termice

Stimulează și determină utilizarea eficientă a resurselor umane și financiare de care dispune;

Prezintă indicatorii specifici de activitate, rapoartele de activitate periodice și alte date solicitate;

Identificarea de noi domenii de activitate profitabile pentru societate

Obiective strategice ale S.C. Tetkron S.R.L. :

Să fie tratat de către toți partenerii din mediul economic ca o societate profesionistă, competitivă și aliniată din punct de vedere al practicilor manageriale

Asigurarea de servicii de calitate la prețuri accesibile

Atingerea indicatorilor de performanță anuală și creșterea rentabilității

Reducerea cheltuielilor societății

Setul de criterii privind candidatul la poziția de membru în consiliul de administrație al S.C. Tetkron S.R.L.

I. Condiții generale/ specifice ale procesului de selecție:

1.1 are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

1.2 cunoaște limba română, scris și vorbit;

1.3 are vârsta minim reglementată de prevederile legale;

1.4 capacitate deplină de exercițiu, stare de sănătate corespunzătoare,

1.5 nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea calității/funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

1.6 să nu exercite concomitent mai mult de 2 (două) mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;

1.7 studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalent;

1.8 experiență în funcții de administrator /conducere/ coordonare de minimum 5 ani;

1.9 să facă parte din rândul funcționarilor publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare a Municipiului Brașov, pentru poziția de reprezentant al autorității tutelare;

1.10 s nu se afle în situa ie de incompatibilitate sau conflict de interese cu S.C. Tetkron S.R.L.

1.11 sa nu fi f cut parte din cadrele sau colaboratorii fostei securit i, sa nu fi f cut activit i de poli ie politic

1.12 Cel puțin doi dintre membrii consiliului de administra ie trebuie sa aib studii economice sau juridice i experien în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel pu în 5 ani.

1.13 Majoritatea membrilor consiliului de administra ie este format din administratori neexecutivi i independen i, în sensul art.138 alin(2) din Legea nr. 31/1990, republicat , cu modific rile i complet rile ulterioare.

II. Criterii de evaluare:

2.1 cuno tin e aferente legisla iei din domeniul de activitate al întreprinderilor publice;

2.2 cunoa terea domeniului de activitate al S.C Tetkron S.R.L.

2.3 experien în rela ia cu autorit ile publice, autorit ile de reglementare i supraveghere din domeniul serviciilor publice;

2.4 cunoa terea principiilor de guvernare corporativ .

2.5 competen e în îmbun t irea performan ei societ ilor comerciale în domeniul serviciilor comunitare de utilit i publice;

2.6 abilit i manageriale, tehnice i personale;

2.7 Trasaturi

III. Criterii care constituie avantaj:

3.1 cunoa terea unei limbi str ine;

3.2 absolvent/ al/a unei specializ ri /master în domeniul mangement/juridic/economic;

IV. Condi ii eliminatorii:

4.1 Rezultatele economic financiare ale întreprinderilor în care si a exercitat mandatul de administrator sau de director întreprinderea s nu fi intrat în procedur de insolven sau faliment pe perioada exercit rii mandatului sau a de inerii func iei

4.2 Înscieri în cazierul fiscal i judiciar;

**Matricea profilului candidatului pentru pozi ia de membru
în consiliului de administra ie al S.C. Tetkron S.R.L.**

Criterii de selec ie	Obliga toriu sau optio nal	Pon dere	Membrul în con ilul de administra ie al SC Tetkron S.R.L. Rating 1-novice,2-intermediar,3-competent,4-avansat,5-expert					Total	Total ponde rat
			Candi dat	Candi dat	Candi dat	Candi dat	Candi dat		
Competen e specifice sectorului									
S cunostin e aib aferente legisla iei din domeniul de activitate al S.C. Tetkron S.R.L.	Oblig.	0,5							
Cunoa terea domeniului de activitate al societ ii Tetkron S.R.L.	Oblig.	1							
Competen e									

profesionale de importanță strategică									
Sa aiba minimul de cunostinte , aptitudini si experienta necesara pentru a-si indeplini cu success mandatul de administrator	Oblig.	1							
S cunoasca responsabilitatile postului si i poat forma viziuni pe termen mediu si lung	Oblig.	1							
Competente de guvernanță corporativă									
Cunoasterea principiilor de guvernan corporativ	Oblig.	1							
Prezentarea schi ei strategiei de dezvoltare a societ ii pe perioada mandatului	Opt.	0,2							
Competente sociale și personale									
Sa aiba aptitudini i cuno tin e in luarea deciziilor i munca în echipa	Oblig.	1							
Sa aiba o bun capacitate de comunicare	Oblig.	0,5							
Sa aiba capacitatea de asumare a responsabilitatilor	Oblig.	1							
Competențe internaționale									
Cunoasterea unei limbi straine	Opt.	1							
Participarea in echipe de management de	Opt.	0,2							

proiecte finantate din fonduri UE									
Competențe specifice autorității publice titulare									
Sa aiba experienta in relatia cu autoritatile publice, autoritatile de reglementare si supraveghere din domeniul serviciilor publice	Opt.	0,2							
S fac parte din rândul func ionarilor publici sau alte categorii de personal din cadrul autorit ii publice tutelare , pentru pozi ia de membru reprezentant al autorit ii tutelare	Oblig.	1							
Competențe specifice asociațiilor societății									
Capacitatea de a evalua i a- i asuma riscuri in diverse ituatii	Opt.	0,2							
Capacitatea de a administra cu pruden	Opt.	0,2							
sub-total									
Sub total ponder.									
Trăsături									
Reputa ie personal i profesional	Op .	0,1							
Integritate	Op .	0,1							
Abilit i de comunicare interpersonal	Op .	0,1							
Independen	Op .	0,1							
Expunere politic	Op .	0,1							
Diversitate de	Op .	0,1							

gen									
Rezultatele economico-financiare ale intreprinderilor in care si-a exercitat mandatul de administrator sau director ó intreprinderea sa nu fi intrat in procedura de insolventa sau faliment pe perioada exercitarii mandatului sau a detinerii functiei	Oblig.	1							
Înscrieri în cazierul judiciar si fiscal	Oblig.	1							
Alinierea cu scrisoarea de a tept ri a asocia ilor	Oblig.	1							
Num r de mandate în consilii de admin.	Opt.	0,2							
Ani de când este în func ii de conducere	Opt.	0,2							